

# Equipos de Trabajo de Alto Desempeño

SBP, Mayo 2019

---







# Equipos de Trabajo de Alto Desempeño

1. ¿Cuál es el rol del Líder en un Equipo de Trabajo ?
  2. ¿Cuáles son las Etapas por las que pasa un Equipo de trabajo para alcanzar su máximo potencial ?
  3. ¿Cuáles son las herramientas que puede implementar ?
-

UNO  
El rol del Líder

---



La capacidad de un Líder  
no se mide por el número  
de seguidores ...



... sino por el número de  
Líderes que reproduce.

# Team Leader

Cerca de 196,000,000 resultados

Google

team leader



Web

Imágenes

Videos

Libros

Noticias

Más

Herramientas de búsqueda

Cerca de 196,000,000 resultados (0.31 segundos)

## Team leader - Wikipedia, the free encyclopedia

[en.wikipedia.org/wiki/Team\\_leader](https://en.wikipedia.org/wiki/Team_leader) Traducir esta página

A team leader is someone who provides guidance, instruction, direction and leadership to a group of other individuals (the team) for the purpose of achieving a ...

## Imágenes de team leader

Notificar imágenes



Más imágenes de team leader



# Team Leader Tools

Cerca de 61,000,000 resultados



team leader tools



Web

Imágenes

Videos

Noticias

Más ▾

Herramientas de búsqueda

Cerca de 61,000,000 resultados (0.39 segundos)

## LEADTOOLS Imaging SDKs - LEADTOOLS.com

Anuncio [www.leadtools.com/](http://www.leadtools.com/) ▾

Programming Toolkits for Raster, Document, Medical & Multimedia  
Free Evaluation SDK · Free Technical Support · Download Now!

[PACS Imaging SDK](#)

[Multimedia SDK](#)

[HTML5 Image Viewer](#)

[Medical Imaging SDK](#)

## Team Tools: Build and Lead an Excellent Team ... - Mind Tools

[www.mindtools.com](http://www.mindtools.com) › [Store Home](#) › [Leadership Skills](#) ▾ [Traducir esta página](#)

Select, Direct, Manage and Energize an Exceptional Team ... The **Team Tools** course includes: ... Take on the **Leadership Challenge: Energize Your Team!**

## Team Management Skills - Mind Tools

[www.mindtools.com](http://www.mindtools.com) › [Team Management](#) ▾ [Traducir esta página](#)

Or maybe you've just been given the task of pulling a new team together. ...

**Leadership** involves creating a compelling vision of the future, communicating that ...

## Leading Teams: Tools and Techniques for Successful Team ...

[www.europeanbusinessreview.com/?p=943](http://www.europeanbusinessreview.com/?p=943) ▾ [Traducir esta página](#)

8 sept. 2013 - Team leaders therefore need to motivate individual athletes, build team spirit, synchronise organisational resources, and construct a positive ...





# Cambios ...



El carácter de un Líder se mide por el impacto que crea en la vida de otros.



# El Carácter de un Líder

*El que quiera hacerse grande entre vosotros  
será vuestro servidor,  
y el que de vosotros quiera ser el primero,  
será siervo de todos.*

*Mateo 20:26*



# El Carácter de un Líder

*“ No vine para ser servido,  
sino para servir”*



# Líder que NO sirve, NO sirve.



Un líder tiene un corazón de **siervo**, y desea servir a otros, no a sí mismo.

El concepto de “servicio” no se refiere a posiciones ni a habilidades.

Tiene que ver con **actitud**.

---



# Un Líder de verdad sólo sirve cuando sirve.

El verdadero líder sirve.

Sirve a la gente, y al hacerlo no siempre será popular, y quizás no siempre logre impresionar.

Los verdaderos líderes están **motivados** por el interés de **servicio** más que por un deseo de gloria personal.

—*Eugene B. Habecker*





99V

# Simon Sinek


*Start With Why*

Author & Leadership Expert



# Un Líder tiene su visión en servir a las personas.

Desarrolla una **PERSPECTIVA** de la vida, en donde considera la **relevancia** de cada encuentro con personas como una **oportunidad** de impactar seres eternos.



**¿ Cómo voy a  
IMPACTAR su vida ?**



# Un verdadero Líder:

- Inspira una Visión.
- Energiza.
- Empodera.
- Mantiene viva la Esperanza.

# VISION de Líder.

John Haggai, “Liderazgo que perdura”:

- El liderazgo comienza cuando surge una visión.
- El líder capta la voluntad de Dios, y la muestra con claridad al grupo y entonces los motiva para actuar conforme a Su voluntad.
- La visión que vale la pena es la que procede de Dios
- Una visión genera orden, dirección y devoción.
- Una visión dada por Dios es una tremenda responsabilidad.
- El no cumplir con esa visión privará a otros del liderazgo que precisan.



# VISION de Líder.

Proverbios 29:18

Sin profecía el pueblo se desenfrena;

Mas el que guarda la ley es bienaventurado. *(RV 1960)*

Cuando no hay visión, el pueblo se desvía;  
¡dichoso aquél que obedece la ley!*(RV Cont)*

Donde no hay dirección divina, no hay orden;  
¡feliz el pueblo que cumple la ley de Dios! *(Dios Habla Hoy)*



DOS

Etapas de Formación  
de un Equipo

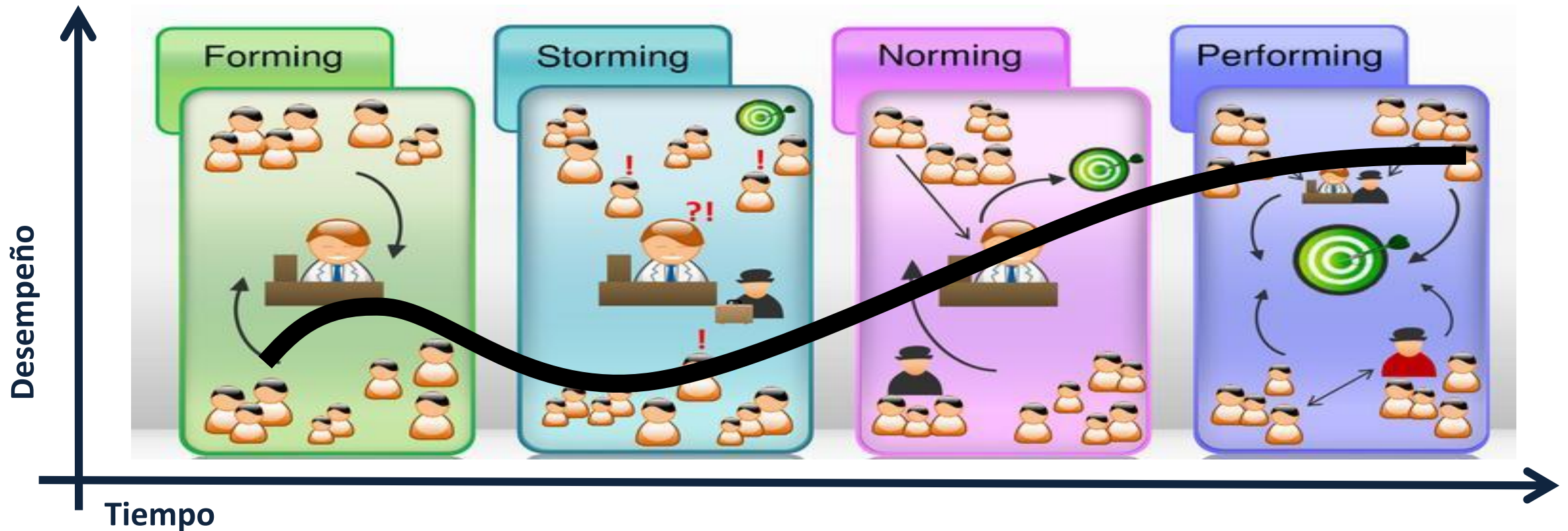
---

# DINAMICA

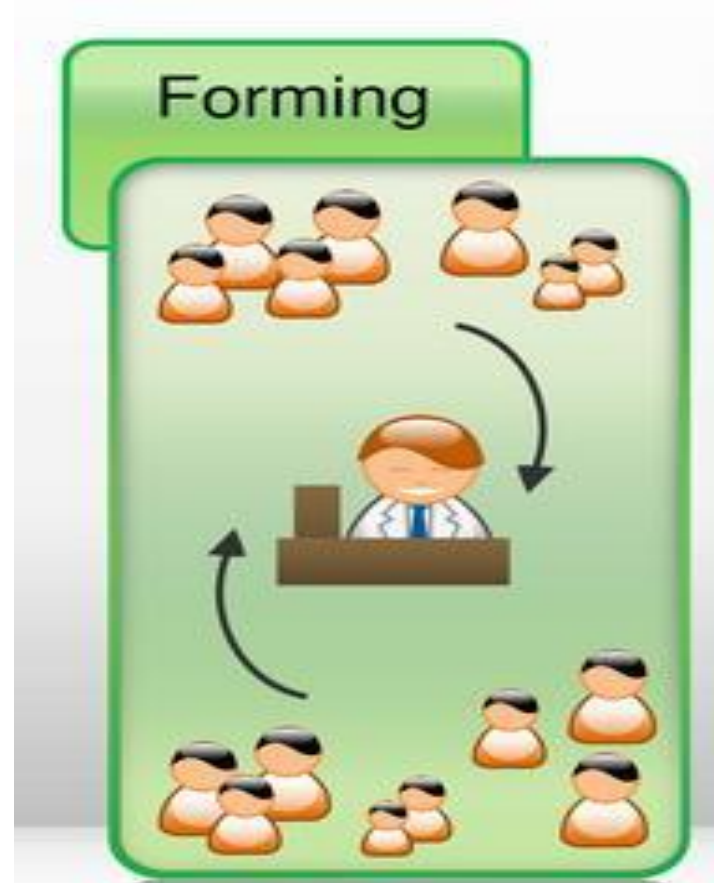




# Modelo de Tuckman – Formación de Equipos



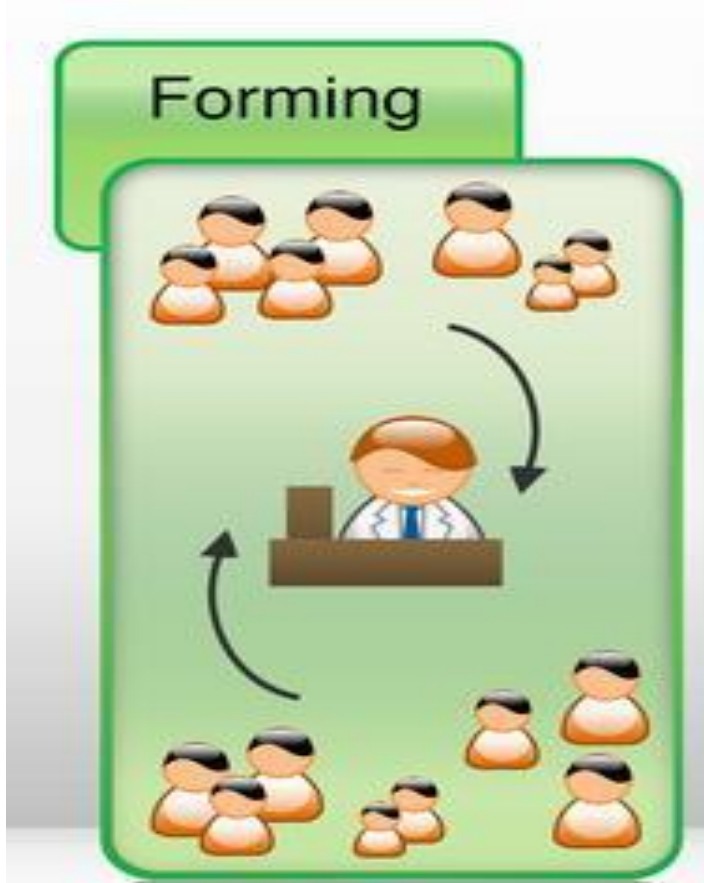
- ✓ Reconoce 4 etapas o fases:
  - El orden es inalterable.
  - El tiempo es variable.



**KEEP  
CALM  
AND  
BE  
POLITE**

# Formación - FORMING

---



- Prioridad: Aceptación y compromiso
- Acciones: Establecer Expectativas
- Rol del Líder: INTEGRAR
- Liderazgo: AltaTarea - BajaRelación
- Herramientas: Visión, Misión , Valores



KEEP  
~~CALM~~  
AND  
FIGHT  
ON!



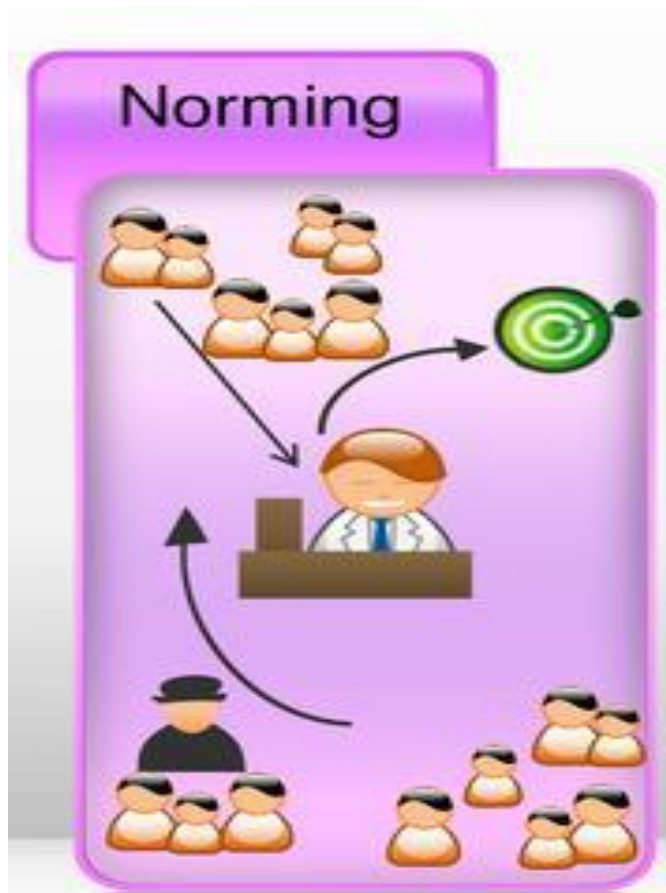


# Agitación - STORMING

---



- Prioridad: Romper resistencias
- Acciones: Clarificar roles, entrar al conflicto.
- Rol del Líder: DIRIGIR
- Liderazgo: AltaTarea - AltaRelación
- Herramientas: Solución de conflictos



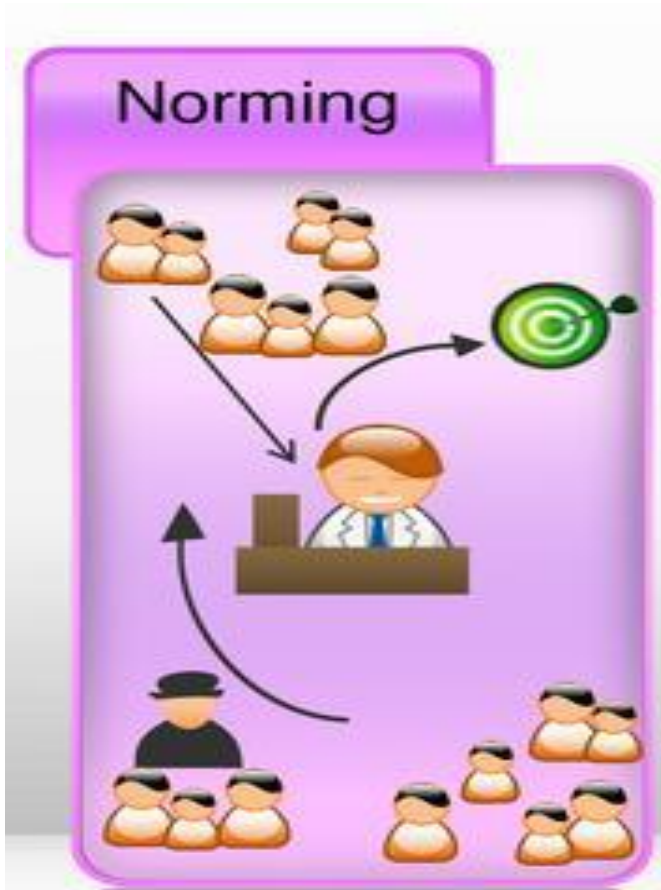
**KEEP  
CALM  
AND  
MOVE  
FORWARD!**





# Normalización - NORMING

---



- Prioridad: Toma de decisiones inclusivas.
- Acciones: Intercambio , colaboración.
- Rol del Líder: COACHING
- Liderazgo: BajaTarea - AltaRelación
- Herramientas: Networking.



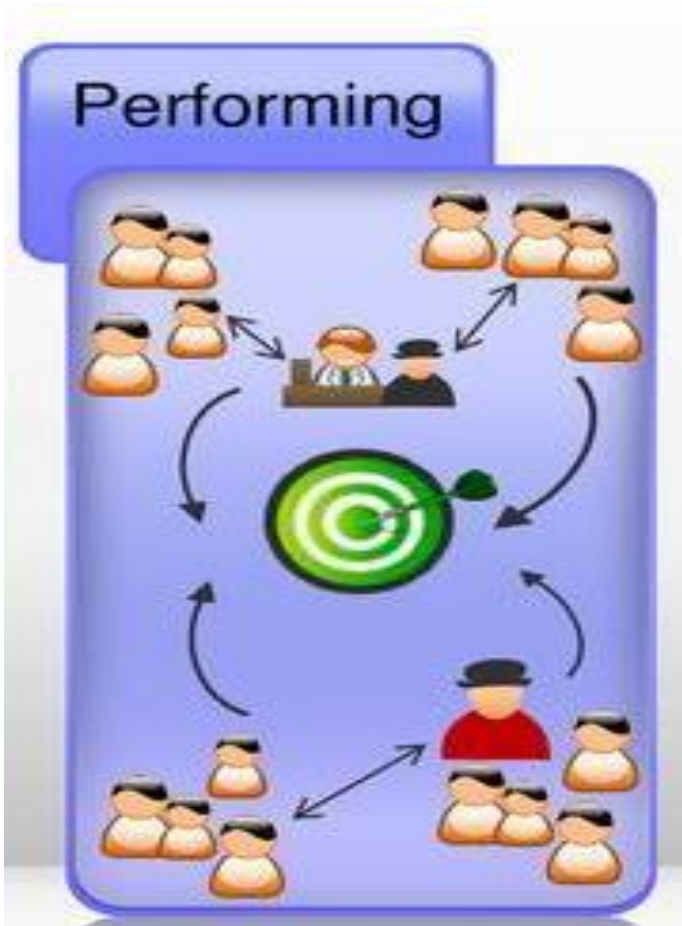
**KEEP  
CALM  
AND  
BECOME  
LEGENDARY**





# Desempeño - PERFORMING

---



- Prioridad: Contribución, reto al status quo.
- Acciones: Retar lo logrado, mejora continua.
- Rol del Líder: DELEGAR
- Liderazgo: BajaTarea - BajaRelación
- Herramientas: Modelos de Innovación.

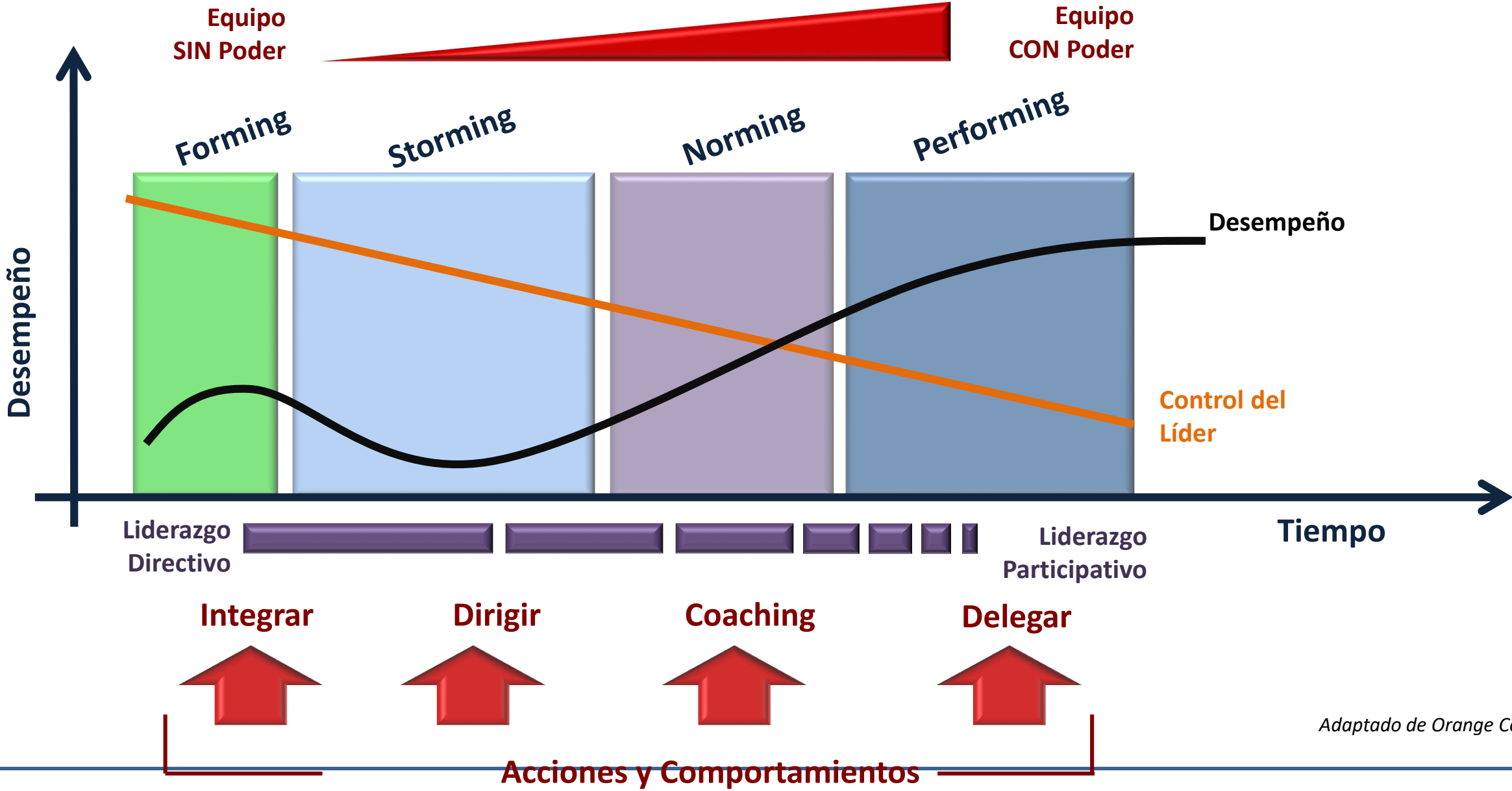
TRES

Herramientas para un  
Líder de Equipo

---

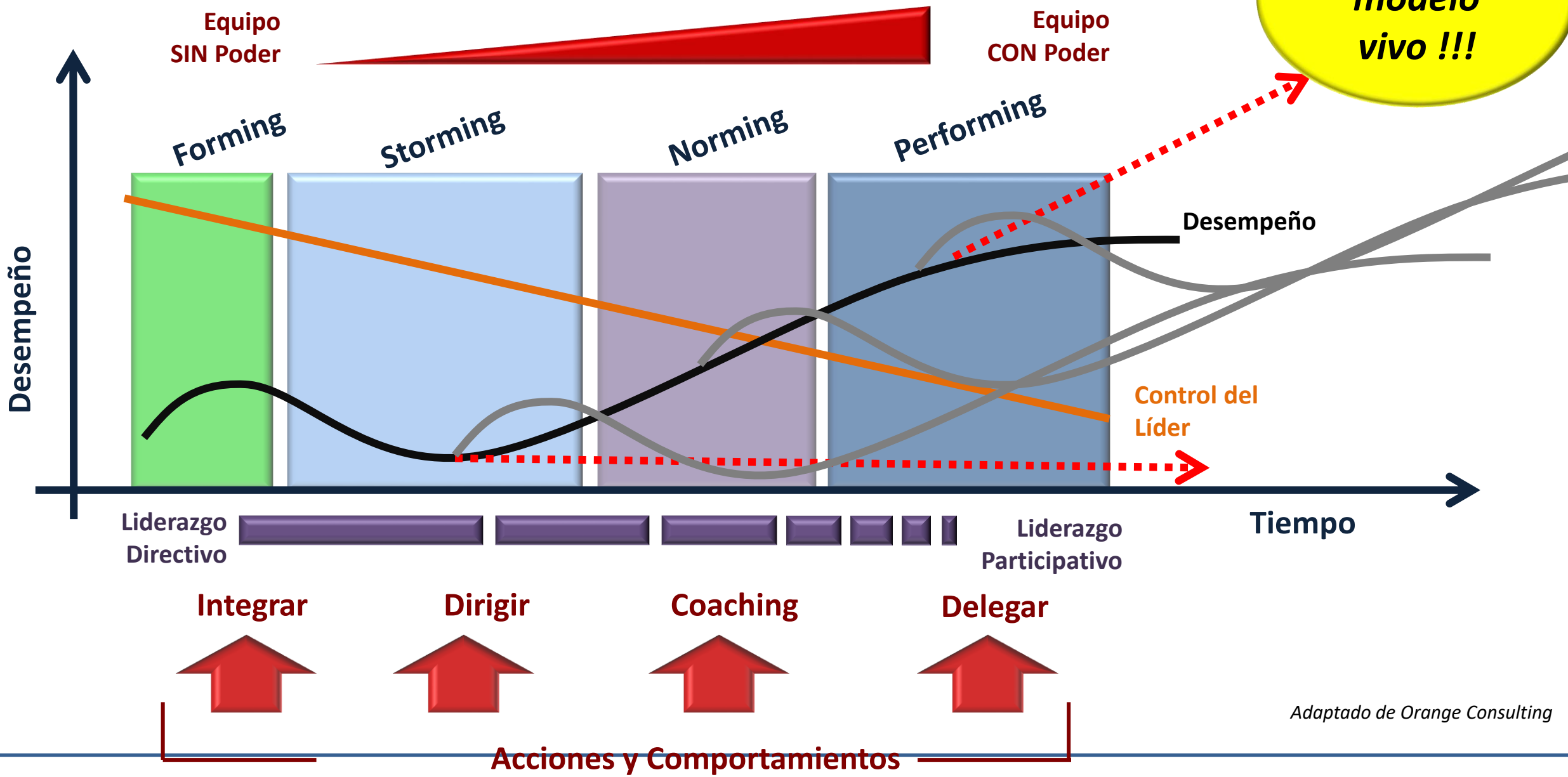


# Estilos de Liderazgo



*Adaptado de Orange Consulting*

# Estilos de Liderazgo

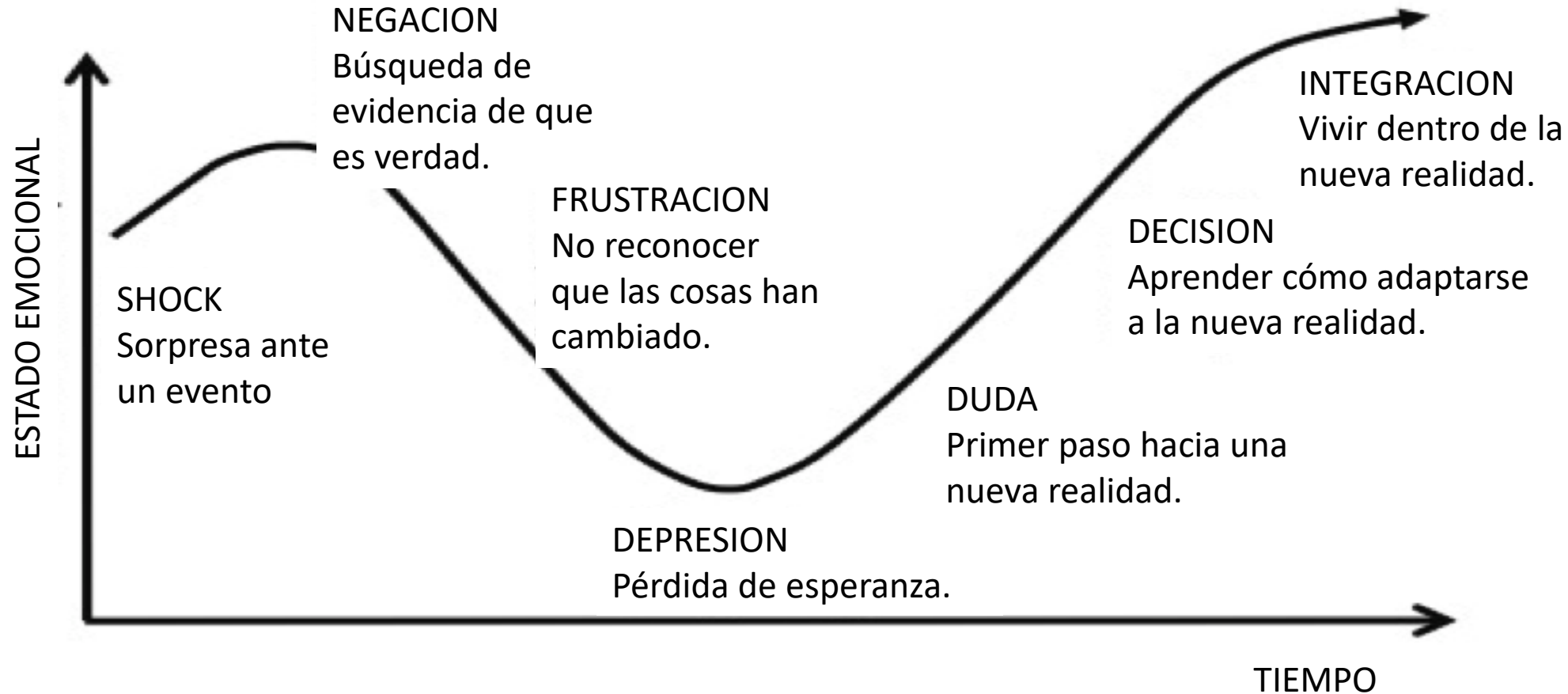


Adaptado de Orange Consulting

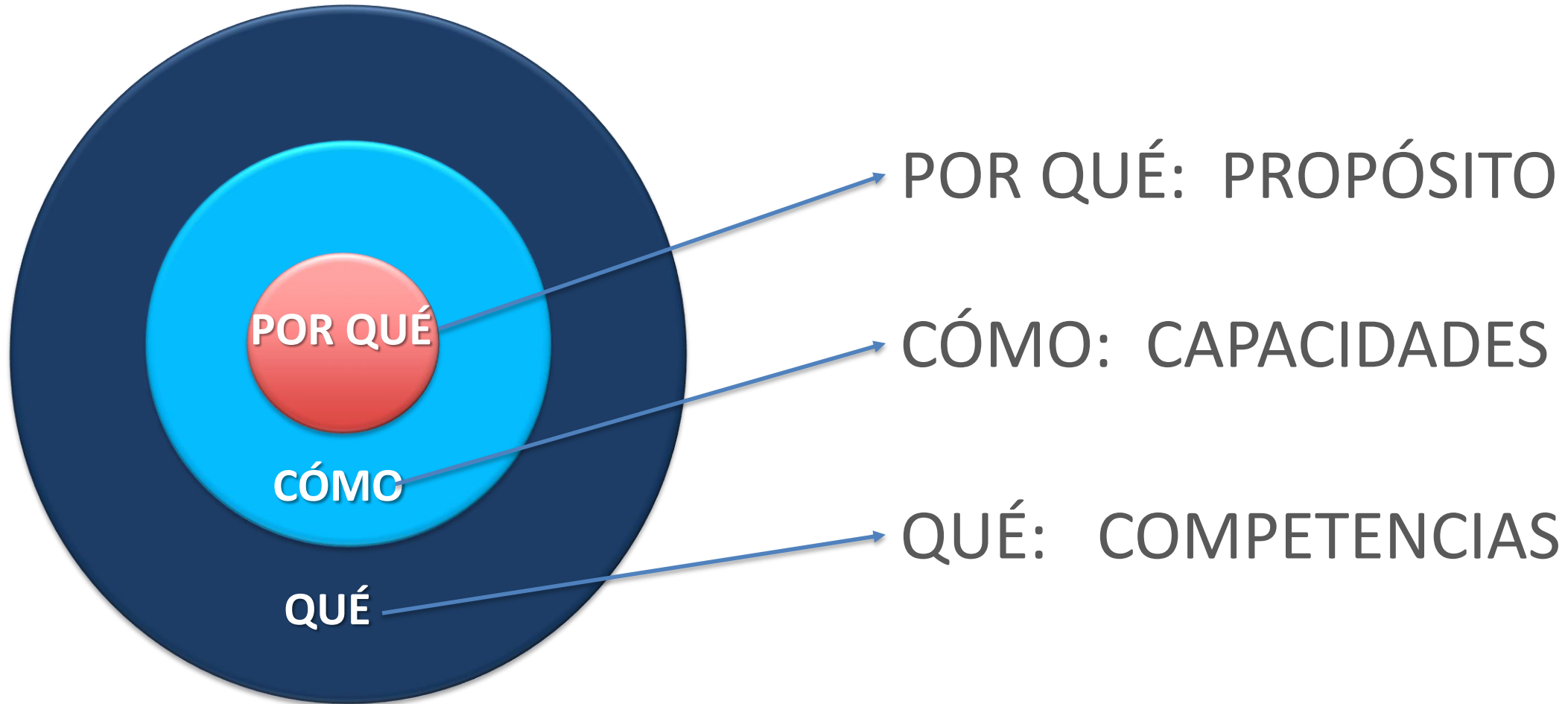


# Etapas de Transición

## La Curva del Cambio o de Transición de Kübler- Ross



# Trabajo con Propósito



# Estilos de Influencia

**Hipócrates** (430 a.C.) griego.

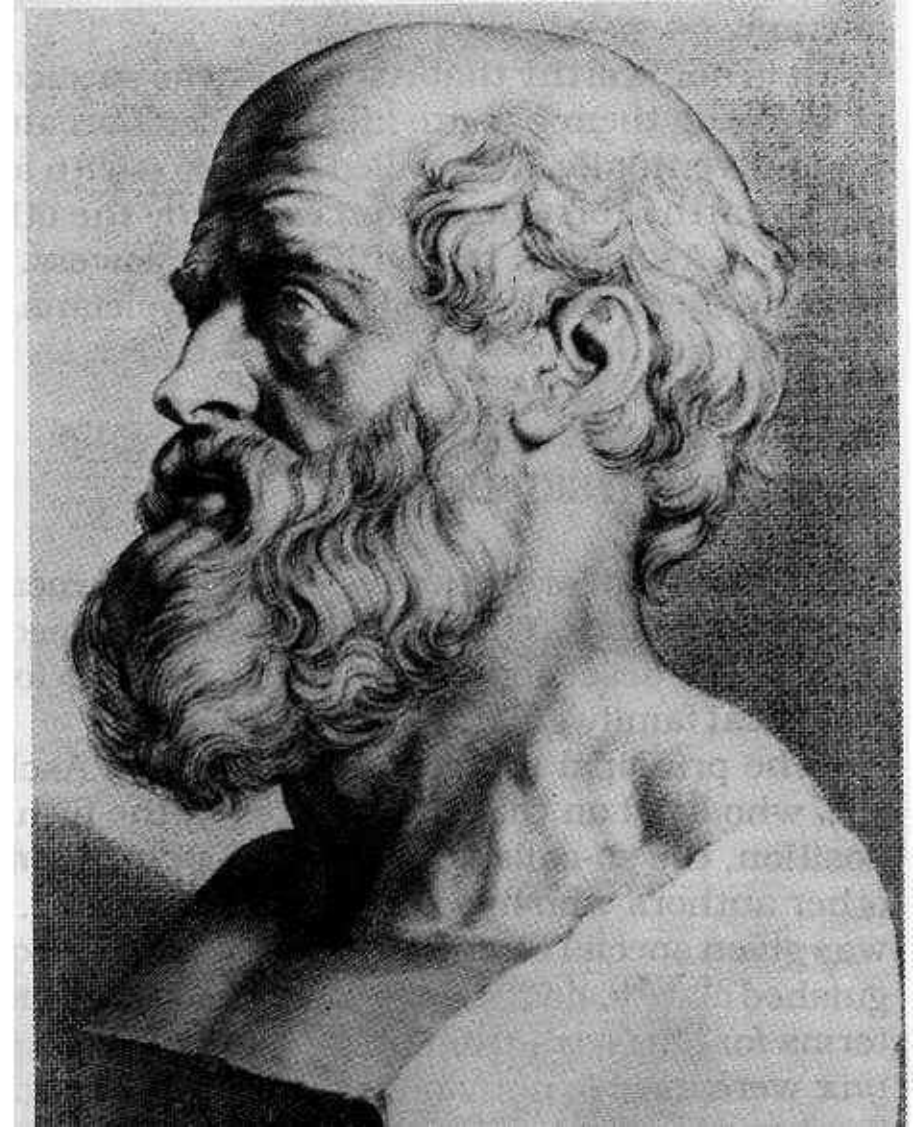
Propuso un modelo en el que se pensaba que la personalidad estaba compuesta por cuatro temperamentos:

**Sanguíneo** (alegre, activo),

**Melancólico** (triste),

**Colérico** (enojado y agresivo) y

**Flemático** (calmado y pasivo).



# Estilos de Influencia

Acción  
Rápido

Colérico

Sanguíneo

Tareas  
Competencia

Gente  
Relación

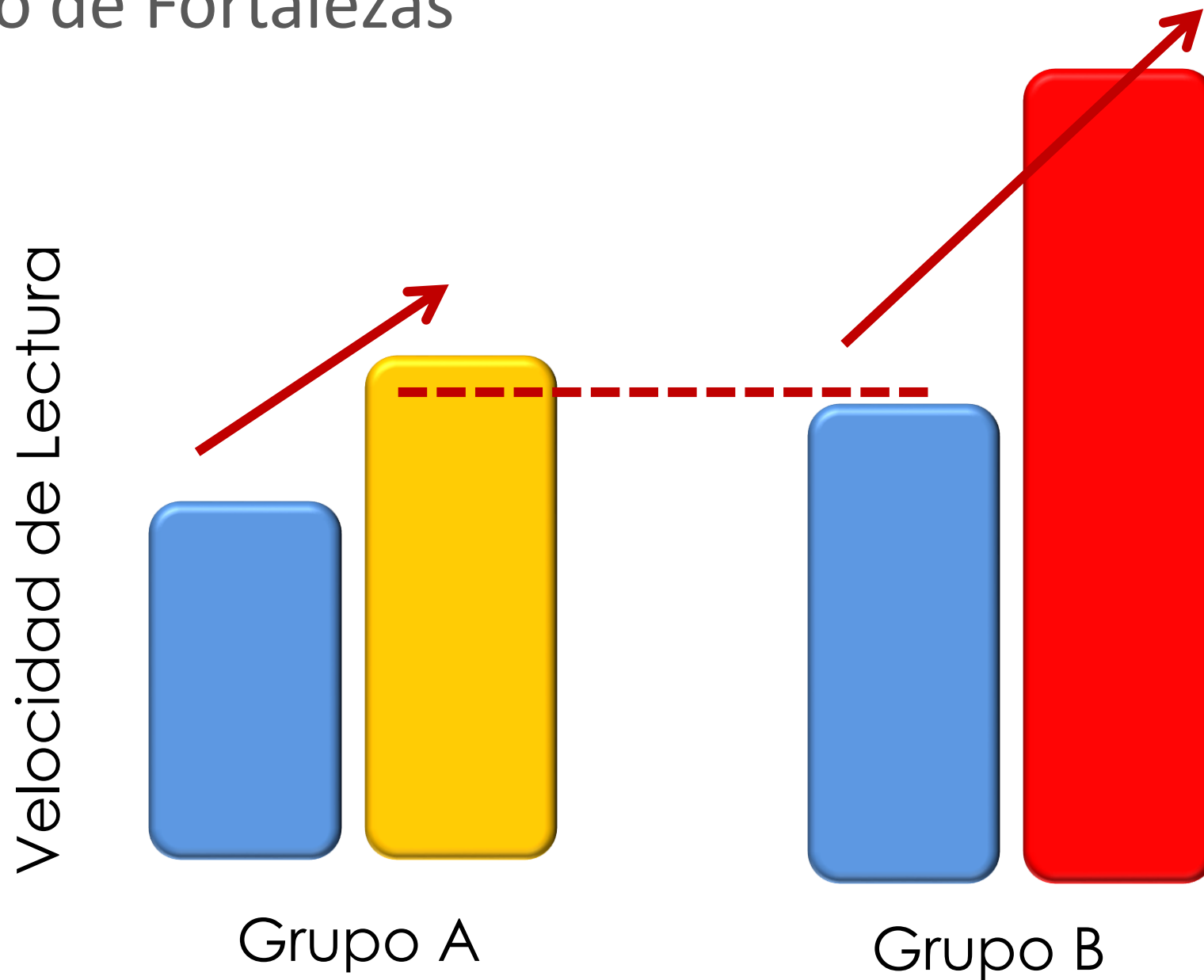
Melancólico

Flemático

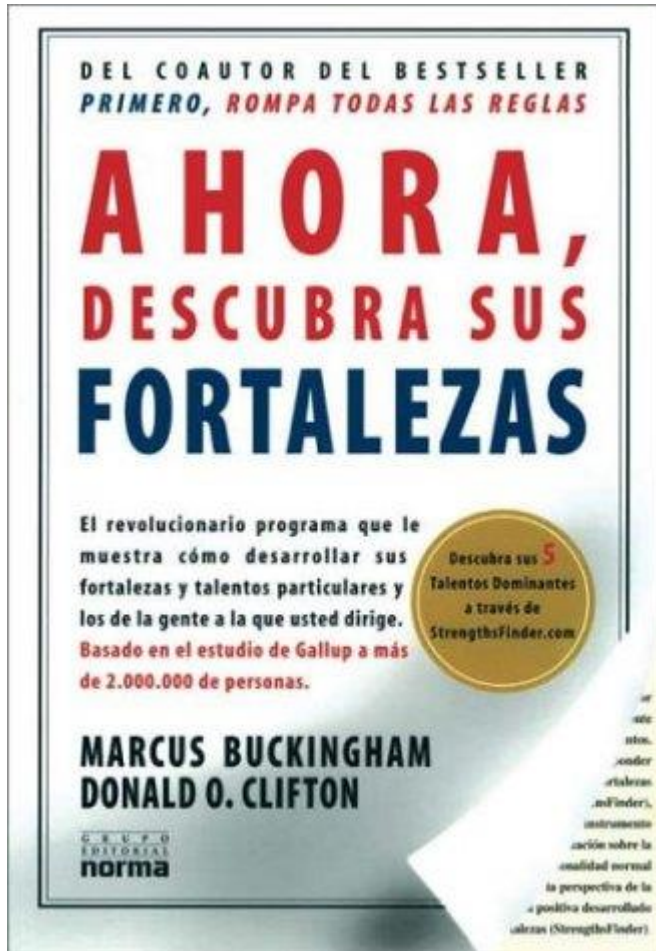
Reflexión  
Pausado



# Desarrollo de Fortalezas



# Desarrollo de Fortalezas



**EJECUCION**  
Impulso  
Organización  
Presidir  
Consistencia  
Disciplina  
Enfoque  
Responsabilidad

**ACTIVACION**  
Comunicación  
Competencia  
Positivismo  
Significancia  
Motivación  
Aliento  
Gozo

**EVALUACION**  
Análisis  
Calidad  
Capacitación  
Mentoría  
Expresión  
Observación  
Detalle

**SOPORTE**  
Adaptación  
Conexión  
Empatía  
Armonía  
Apoyo  
Desarrollo  
Perseverancia

[www.strenghtsfinder.com](http://www.strenghtsfinder.com)

# Desarrollo de Fortalezas

- ✓ Responsable
- ✓ Conocimiento
- ✓ Organizador
- ✓ Mentor
- ✓ Estratega

