

# Liderazgo 2018

---

## 4. Liderazgo Trascendental



# Liderazgo Trascendental



# Perfil del Liderazgo que Trasciende

Mateo 20: 26-28

Mateo 12: 18 -20



# Perfil del Liderazgo que Trasciende

La esencia de un LIDERAZGO que trasciende...

✓ **Pasión**

✓ **Acción**

✓ **Visión**



✓ **Legado**



## Sir Ernest Shackleton

- Decidió pasar a la historia como un gran explorador. Vivió en la época en la que Edmund Hillary ascendió a la cima del Everest.
- Participó en una expedición al Polo Sur, pero tuvo que regresar. Muchos de sus compañeros murieron.
- Al saber que Amudsen ya había conquistado el Polo Sur, decidió emprender otra tarea: cruzar el Antártico de punta a punta.
- En 1913 publica un anuncio para reclutar a su tripulación.



**SE BUSCAN HOMBRES**  
para una un viaje de alto  
riesgo, salario bajo, frio  
congelador, largos meses de  
completa obscuridad, peligro  
constante, regreso dudoso.  
Honor y reconocimiento en  
caso de éxito.  
Ernest Shackleton



- 300 hombres respondieron al anuncio... solo 28 fueron reclutados.
- Partió el 5 de Diciembre de 1914, a bordo de su barco Endurance.
- El 19 de Enero, su barco quedó atrapado en el hielo.

- Estableció una base “temporal” hasta poder recuperar el barco.
- 10 meses después, en Octubre 1915, el hielo rompió el casco del barco y lo hundió.
- Con su equipo, caminaron hasta el mes de Abril 1916, en que llegaron a la costa.
- Armó una barca y decidió cruzar 1300 kms de mar para llegar a una isla de balleneros y solicitar auxilio.
- A la mar se lanzaron él y 5 de sus compañeros.



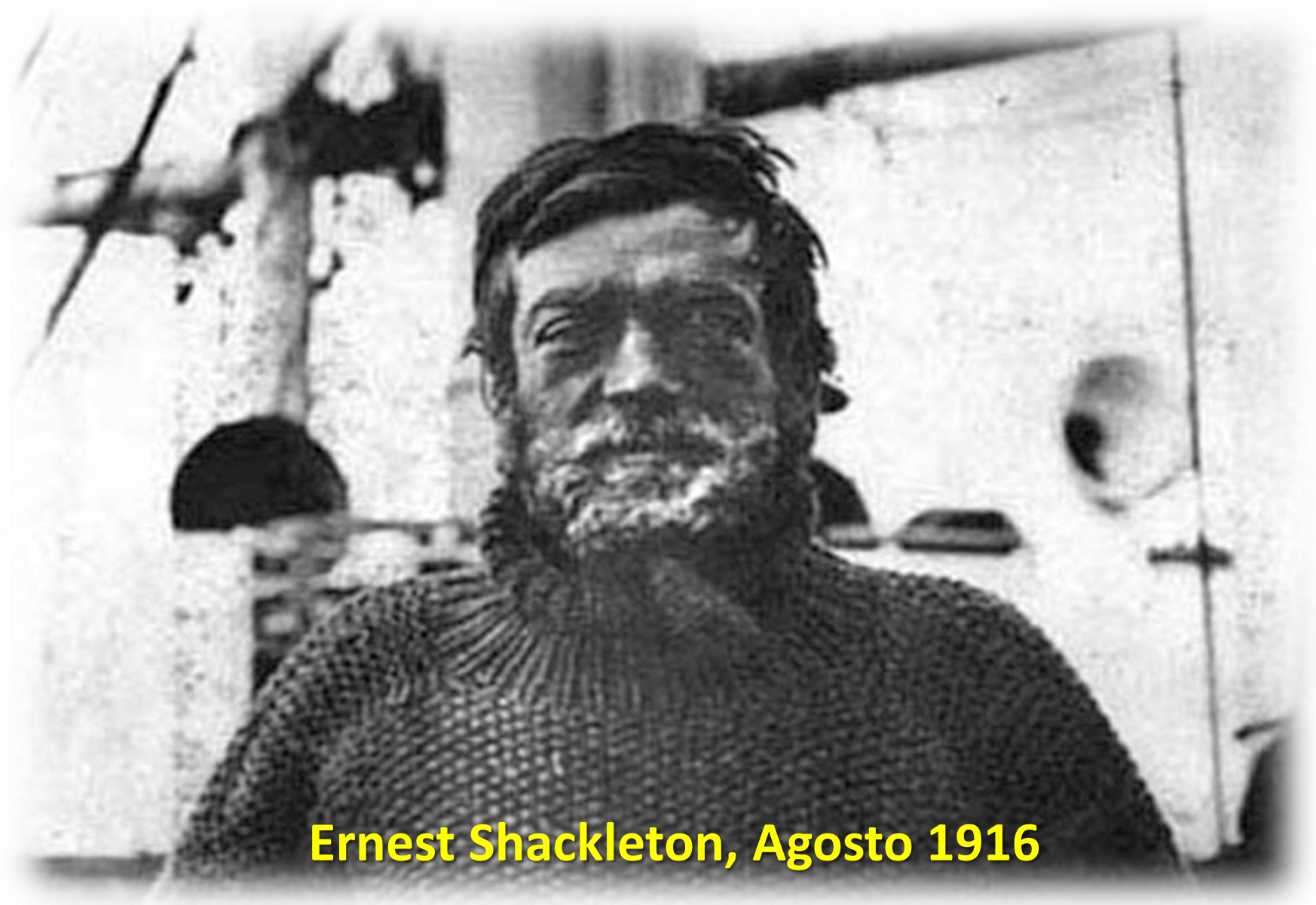


- Tardaron 2 semanas en llegar a la isla de balleneros, pero los vientos los llevaron al otro lado de la isla.
- Shackleton decidió cruzar los 51 kms de montañas nunca antes exploradas, para llegar con los balleneros. Eso le tomó 36 horas sin descanso y sin provisiones.

- Cuando por fin llegó con los balleneros, debió convencerlos de armar otra expedición para regresar por sus 22 tripulantes... sin tener dinero para pagarles.
- Por cuestiones de mal tiempo, pudieron zarpar hasta 4 meses después, en Agosto de 1916.



- Cuando fueron rescatados, los marineros del Endurance se reunieron con su Capitán, quien nunca los abandonó.

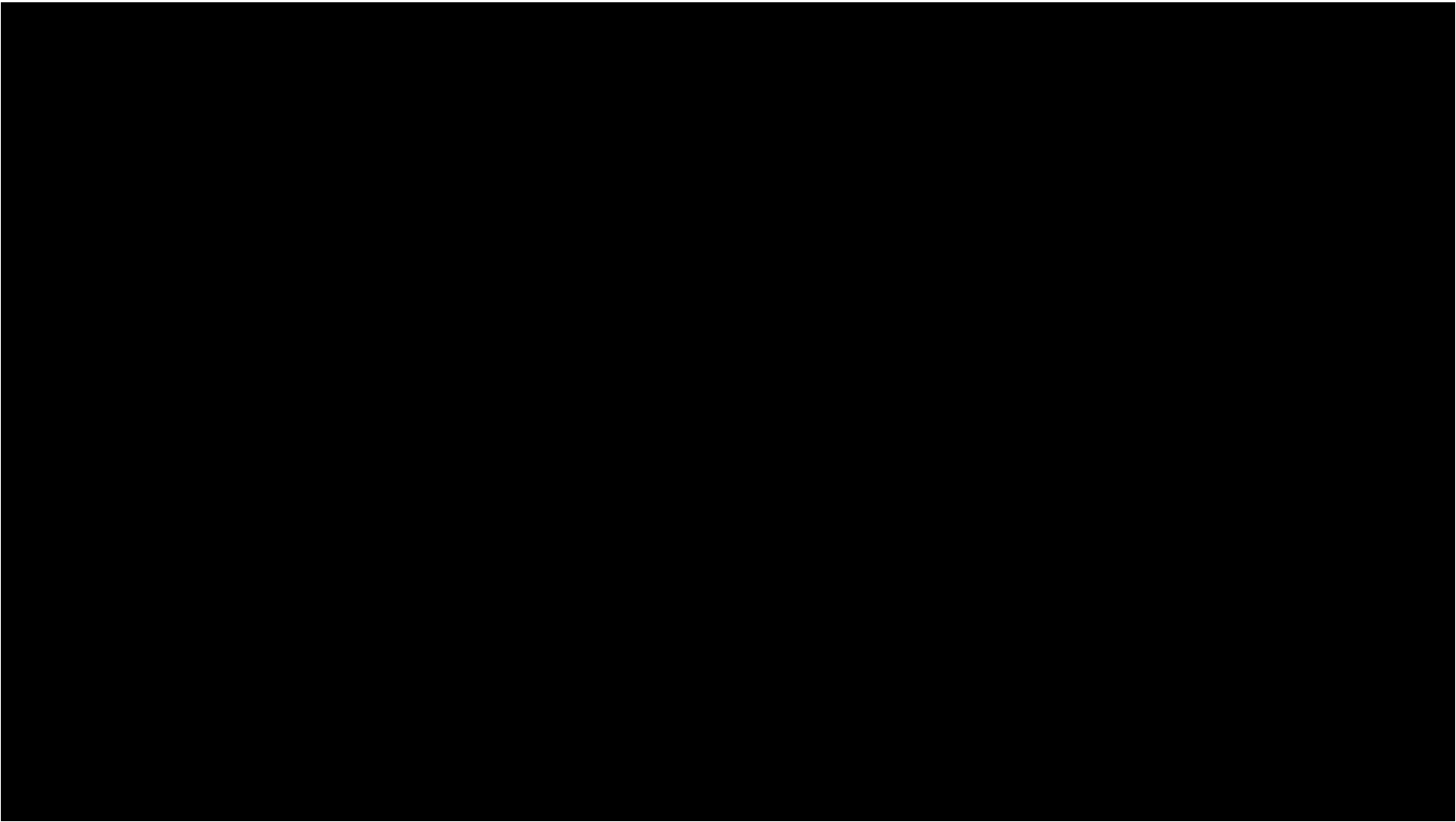


**Ernest Shackleton, Agosto 1916**



Veamos un video de unos minutos sobre la hazaña de este hombre, y su ejemplo de liderazgo.

Al finalizar analizaremos lo que define a un Líder que Sirve.



# Perfil del Liderazgo que Trasciende

La esencia de un LIDERAZGO que trasciende...

✓ **Pasión**

✓ **Acción**

✓ **Visión**

¿ Qué ejemplos vimos  
en Shackleton de  
cada uno de ellos?

# Un Líder SIRVE...

- El concepto de servidumbre no se refiere a posiciones ni a habilidades. Tiene que ver con **actitud**.
- Un líder tiene un **corazón de siervo**, y desea servir a otros, no a sí mismo.

# Un Líder SIRVE

El que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, y el que de vosotros quiera ser el primero, será siervo de todos.

*Mateo 20:26 -27*





El verdadero líder sirve.

Sirve a la gente, y al hacerlo no siempre será popular, y quizás no siempre logre impresionar.

Pero debido a que los verdaderos líderes están motivados por el interés de servicio más que por un deseo de gloria personal, están dispuestos a pagar el precio.

—*Eugene B. Habecker*  
*American Bible Society*



# Un Líder SIRVE...

Preguntas para desarrollar sobre Shackleton:

1. Enlisten de manera individual los VALORES que observaron en el video.
2. Compartan la lista en grupo; si recuerdan la escena, mencionen al enfatizar en los VALORES de su lista.
3. Discutan en grupo: si fueras parte del equipo de Shackleton, ¿qué es lo que más recordarías de él?



# Perfil del Liderazgo que Trasciende

La esencia de un LIDERAZGO que trasciende...

✓ **Pasión**

✓ **Acción**

✓ **Visión**



✓ **Legado**

# Un Líder SIRVE con PASION

- **PASION**

Traspasa todas las barreras para **LLEGAR a las personas** y ver por sus necesidades.

Corre riesgos, aun el de salir de su propio status.



¿ Qué me detiene para llegar a una persona ?

... es un problema del cerebro o del corazón ?

# Un Líder SIRVE con ACCION



- **ACCION**

Se **DISCIPLINA** para el trabajo arduo, duro y constante.

Permite que sus áreas de confort sean invadidas.  
Renuncia a sus propios beneficios.

¿ Estoy dispuesto a pagar el precio?

# Un Líder SIRVE con VISION



- **VISION**

Desarrolla **una PERSPECTIVA de la vida**, en donde considera la relevancia de cada encuentro con personas como una oportunidad de impactar seres eternos.

¿ Cómo voy a impactar la vida de ésta persona?

... y la vida de su familia ?

... y la de sus generaciones ?

# Un Líder TRASCIENDE a través del SERVICIO

... como el Hijo del Hombre  
no vino para ser servido,  
sino para servir, y para dar su vida  
en rescate por muchos.

*Mateo 20:28*

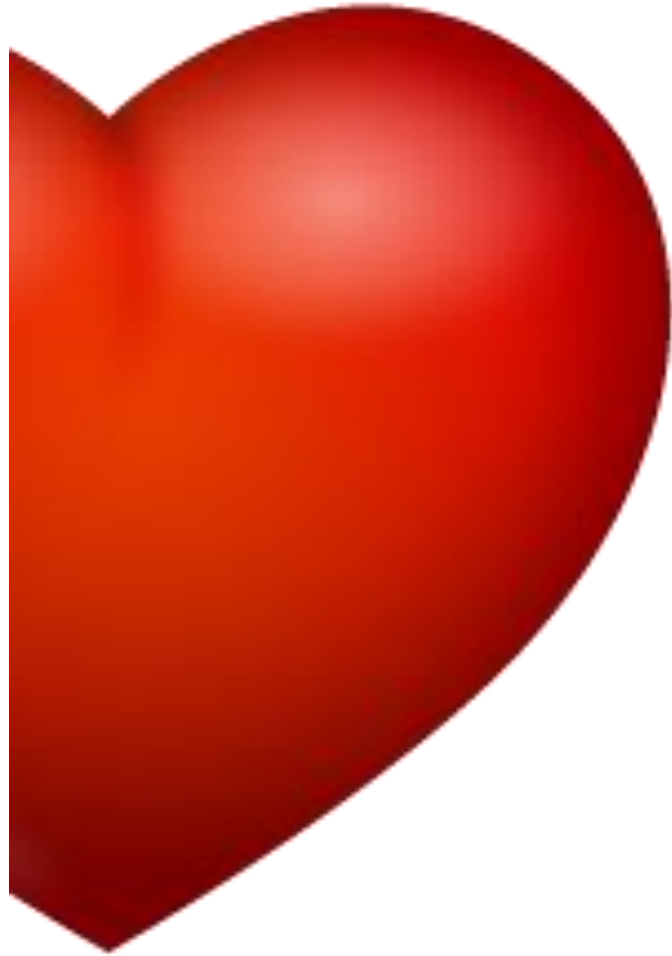


# Servant Leader



¿ Cómo voy a  
**IMPACTAR** su vida ?

# Líder que NO sirve, NO sirve.



Un líder tiene un corazón de siervo, y desea **servir** a otros, no a sí mismo.

El concepto de “servicio” no se refiere a posiciones ni a habilidades.

Tiene que ver con **actitud**.

# Un Líder TRASCIENDE a través del SERVICIO

La esencia de un LIDERAZGO que trasciende...

✓ **Pasión**

✓ **Acción**

✓ **Visión**



✓ **Legado**

¿Cuál es tu legado ?  
¿ Por qué quieres ser recordado ?



# El reto de la Iglesia

Si no hay sal  
todo se corrompe.

Si no hay luz  
todo está en oscuridad.



**Gracias!**

**+51 999 022 430**

**Raúl Galindo**

