

Liderazgo 2018

4. Liderazgo Trascendental



Liderazgo Trascendental



Perfil del Liderazgo que Trasciende

Mateo 20: 26-28

Mateo 12: 18 -20



Perfil del Liderazgo que Trasciende

La esencia de un LIDERAZGO que trasciende...

✓ **Pasión**

✓ **Acción**

✓ **Visión**



✓ **Legado**



Sir Ernest Shackleton

- Decidió pasar a la historia como un gran explorador. Vivió en la época en la que Edmund Hillary ascendió a la cima del Everest.
- Participó en una expedición al Polo Sur, pero tuvo que regresar. Muchos de sus compañeros murieron.
- Al saber que Amudsen ya había conquistado el Polo Sur, decidió emprender otra tarea: cruzar el Antártico de punta a punta.
- En 1913 publica un anuncio para reclutar a su tripulación.



SE BUSCAN HOMBRES
para una un viaje de alto
riesgo, salario bajo, frio
congelador, largos meses de
completa obscuridad, peligro
constante, regreso dudoso.
Honor y reconocimiento en
caso de éxito.
Ernest Shackleton



- 300 hombres respondieron al anuncio... solo 28 fueron reclutados.
- Partió el 5 de Diciembre de 1914, a bordo de su barco Endurance.
- El 19 de Enero, su barco quedó atrapado en el hielo.

- Estableció una base “temporal” hasta poder recuperar el barco.
- 10 meses después, en Octubre 1915, el hielo rompió el casco del barco y lo hundió.
- Con su equipo, caminaron hasta el mes de Abril 1916, en que llegaron a la costa.
- Armó una barca y decidió cruzar 1300 kms de mar para llegar a una isla de balleneros y solicitar auxilio.
- A la mar se lanzaron él y 5 de sus compañeros.



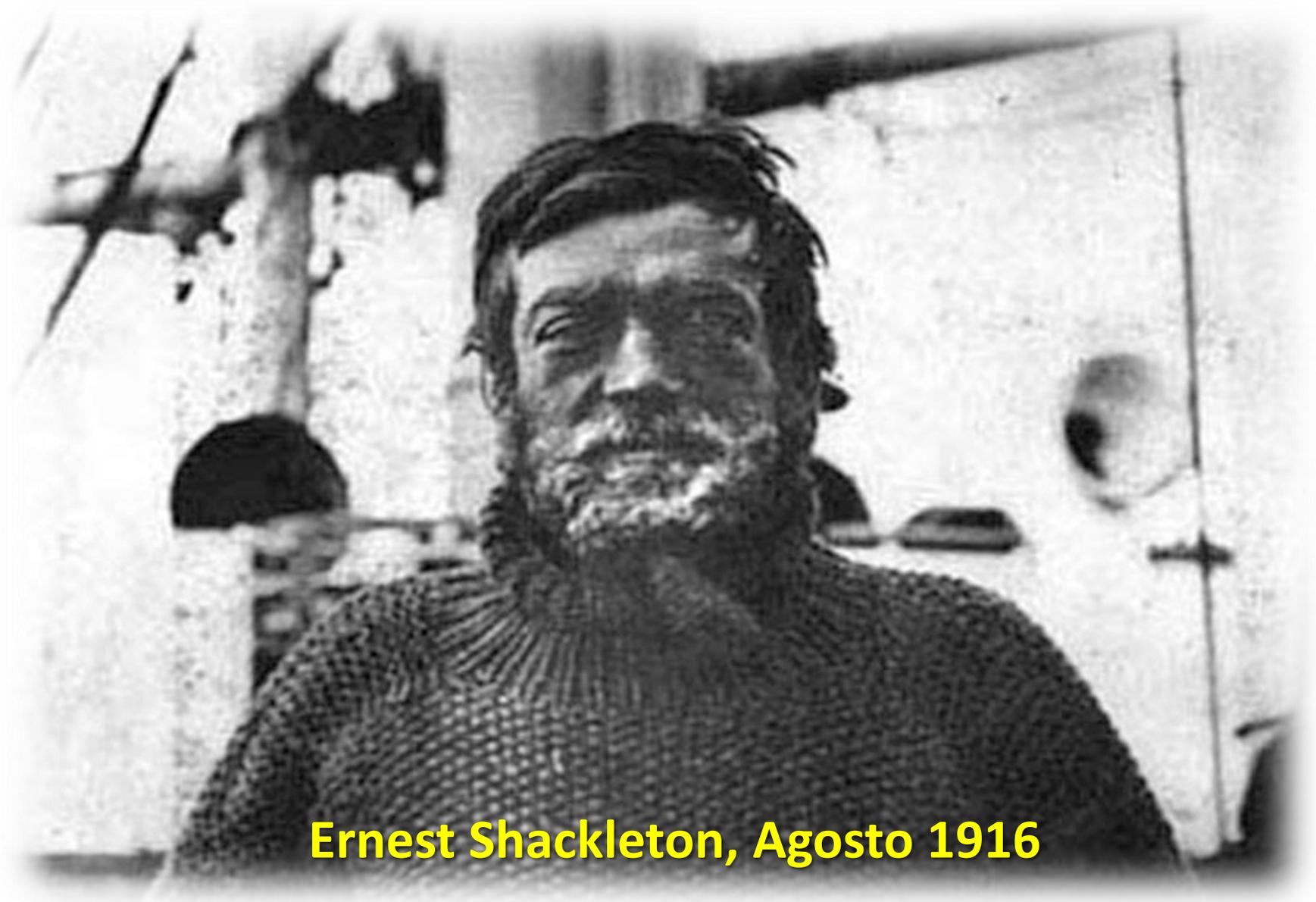


- Tardaron 2 semanas en llegar a la isla de balleneros, pero los vientos los llevaron al otro lado de la isla.
- Shackleton decidió cruzar los 51 kms de montañas nunca antes exploradas, para llegar con los balleneros. Eso le tomó 36 horas sin descanso y sin provisiones.

- Cuando por fin llegó con los balleneros, debió convencerlos de armar otra expedición para regresar por sus 22 tripulantes... sin tener dinero para pagarles.
- Por cuestiones de mal tiempo, pudieron zarpar hasta 4 meses después, en Agosto de 1916.



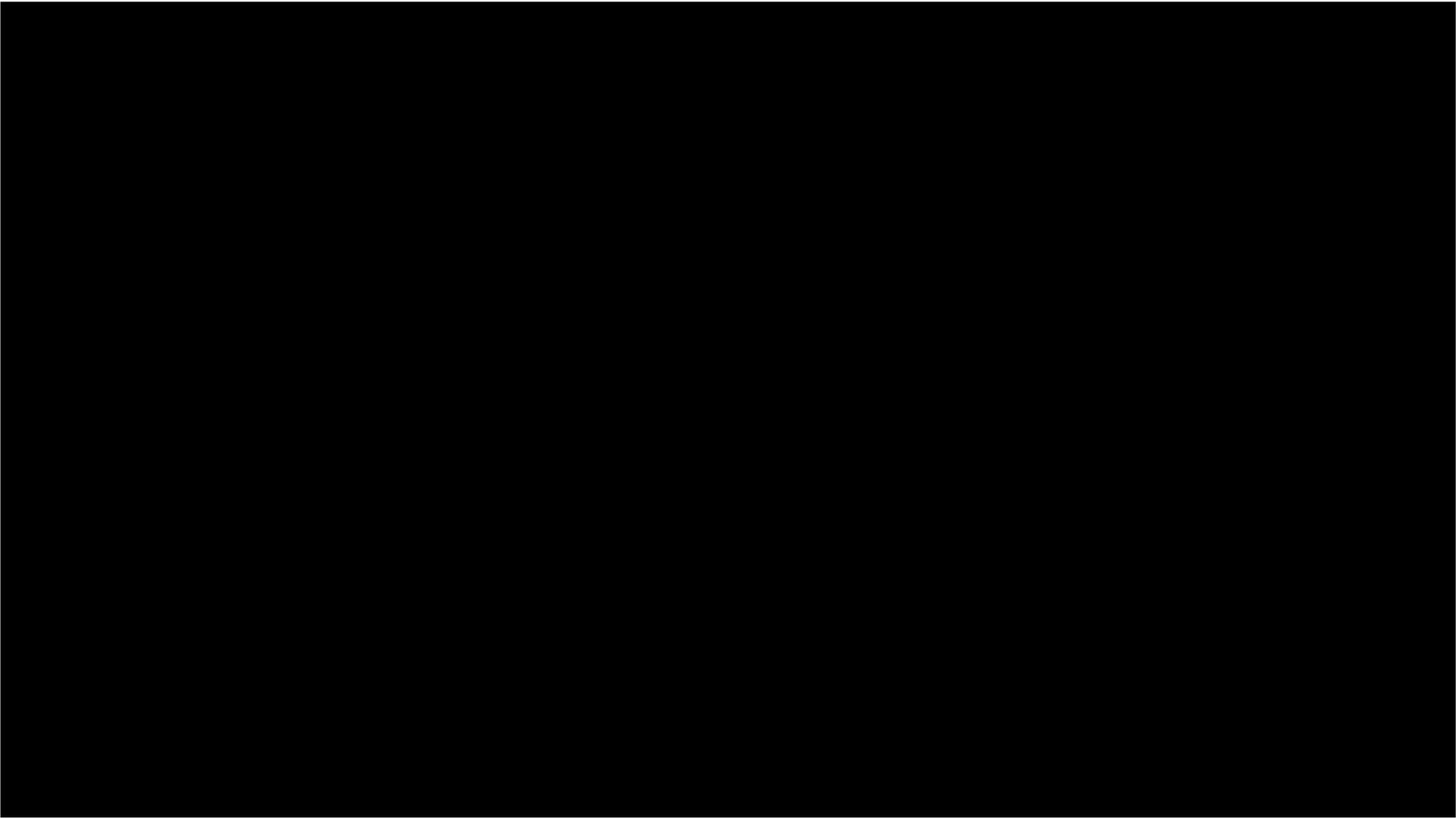
- Cuando fueron rescatados, los marineros del Endurance se reunieron con su Capitán, quien nunca los abandonó.



Ernest Shackleton, Agosto 1916

Veamos un video de unos minutos sobre la hazaña de este hombre, y su ejemplo de liderazgo.

Al finalizar analizaremos lo que define a un Líder que Sirve.



Perfil del Liderazgo que Trasciende

La esencia de un LIDERAZGO que trasciende...

✓ **Pasión**

✓ **Acción**

✓ **Visión**

¿ Qué ejemplos vimos
en Shackleton de
cada uno de ellos?

Un Líder SIRVE...

- El concepto de servidumbre no se refiere a posiciones ni a habilidades. Tiene que ver con **actitud**.
- Un líder tiene un **corazón de siervo**, y desea servir a otros, no a sí mismo.

Un Líder SIRVE

El que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, y el que de vosotros quiera ser el primero, será siervo de todos.

Mateo 20:26 -27





El verdadero líder sirve.

Sirve a la gente, y al hacerlo no siempre será popular, y quizás no siempre logre impresionar.

Pero debido a que los verdaderos líderes están motivados por el interés de servicio más que por un deseo de gloria personal, están dispuestos a pagar el precio.

—*Eugene B. Habecker*
American Bible Society



Un Líder SIRVE...

Preguntas para desarrollar sobre Shackleton:

1. Enlisten de manera individual los VALORES que observaron en el video.
2. Compartan la lista en grupo; si recuerdan la escena, mencionen al enfatizar en los VALORES de su lista.
3. Discutan en grupo: si fueras parte del equipo de Shackleton, ¿qué es lo que más recordarías de él?

Perfil del Liderazgo que Trasciende

La esencia de un LIDERAZGO que trasciende...

✓ **Pasión**

✓ **Acción**

✓ **Visión**



✓ **Legado**

Un Líder SIRVE con PASION

- **PASION**

Traspasa todas las barreras para **LLEGAR a las personas** y ver por sus necesidades.

Corre riesgos, aun el de salir de su propio status.



¿ Qué me detiene para llegar a una persona ?

... es un problema del cerebro o del corazón ?

Un Líder SIRVE con ACCION



- **ACCION**

Se **DISCIPLINA** para el trabajo arduo, duro y constante.

Permite que sus áreas de confort sean invadidas.
Renuncia a sus propios beneficios.

¿ Estoy dispuesto a pagar el precio?

Un Líder SIRVE con VISION



- **VISION**

Desarrolla **una PERSPECTIVA de la vida**, en donde considera la relevancia de cada encuentro con personas como una oportunidad de impactar seres eternos.

¿ Cómo voy a impactar la vida de ésta persona?

... y la vida de su familia ?

... y la de sus generaciones ?

Un Líder TRASCIENDE a través del SERVICIO

... como el Hijo del Hombre
no vino para ser servido,
sino para servir, y para dar su vida
en rescate por muchos.

Mateo 20:28

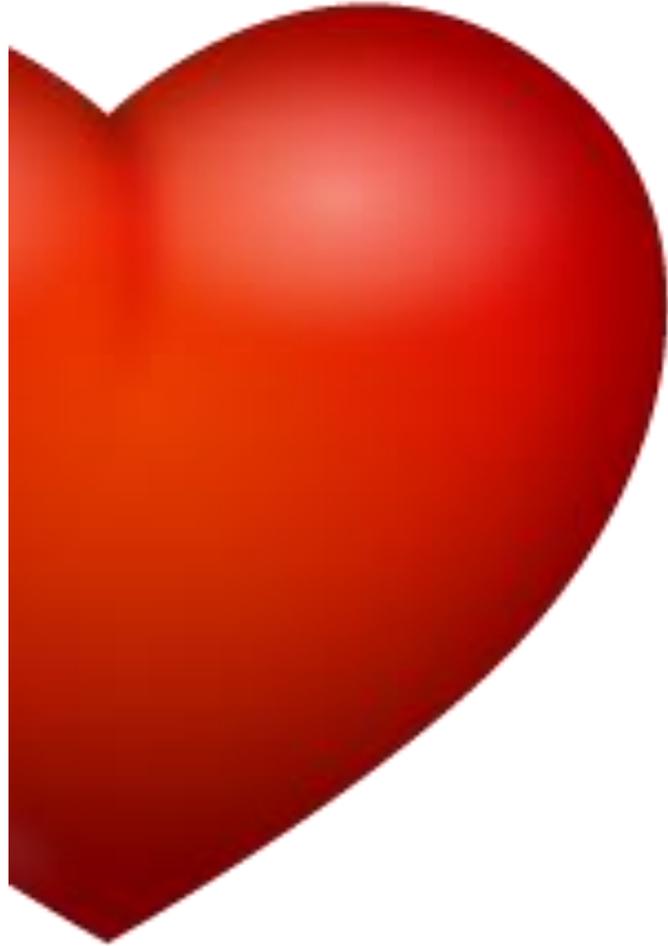


Servant Leader



¿ Cómo voy a
IMPACTAR su vida ?

Líder que NO sirve, NO sirve.



Un líder tiene un corazón de siervo, y desea **servir** a otros, no a sí mismo.

El concepto de “servicio” no se refiere a posiciones ni a habilidades.

Tiene que ver con **actitud**.

Un Líder TRASCIENDE a través del SERVICIO

La esencia de un LIDERAZGO que trasciende...

✓ **Pasión**

✓ **Acción**

✓ **Visión**



✓ **Legado**

¿Cuál es tu legado ?
¿ Por qué quieres ser recordado ?

El reto de la Iglesia

Si no hay sal
todo se corrompe.

Si no hay luz
todo está en oscuridad.



Gracias!

+51 999 022 430

Raúl Galindo

