

Liderazgo 2018

11. Cómo Gestionar el cambio en las personas.



Raúl Galindo

Cómo Gestionar el Cambio en las Personas

@jraul_galindo



Lo único constante
es el cambio.

Quien no cambia
no avanza.

Cambiar es doloroso pero
no cambiar es mortal.



Qué es el cambio :

El **cambio** es la transformación de un estado anterior hasta su estado posterior, que le sucede.

Cada **transformación** implica no sólo una **modificación** interna, sino también un **reajuste** con el entorno exterior, que también se está transformando.

3 razones que impulsan el cambio :



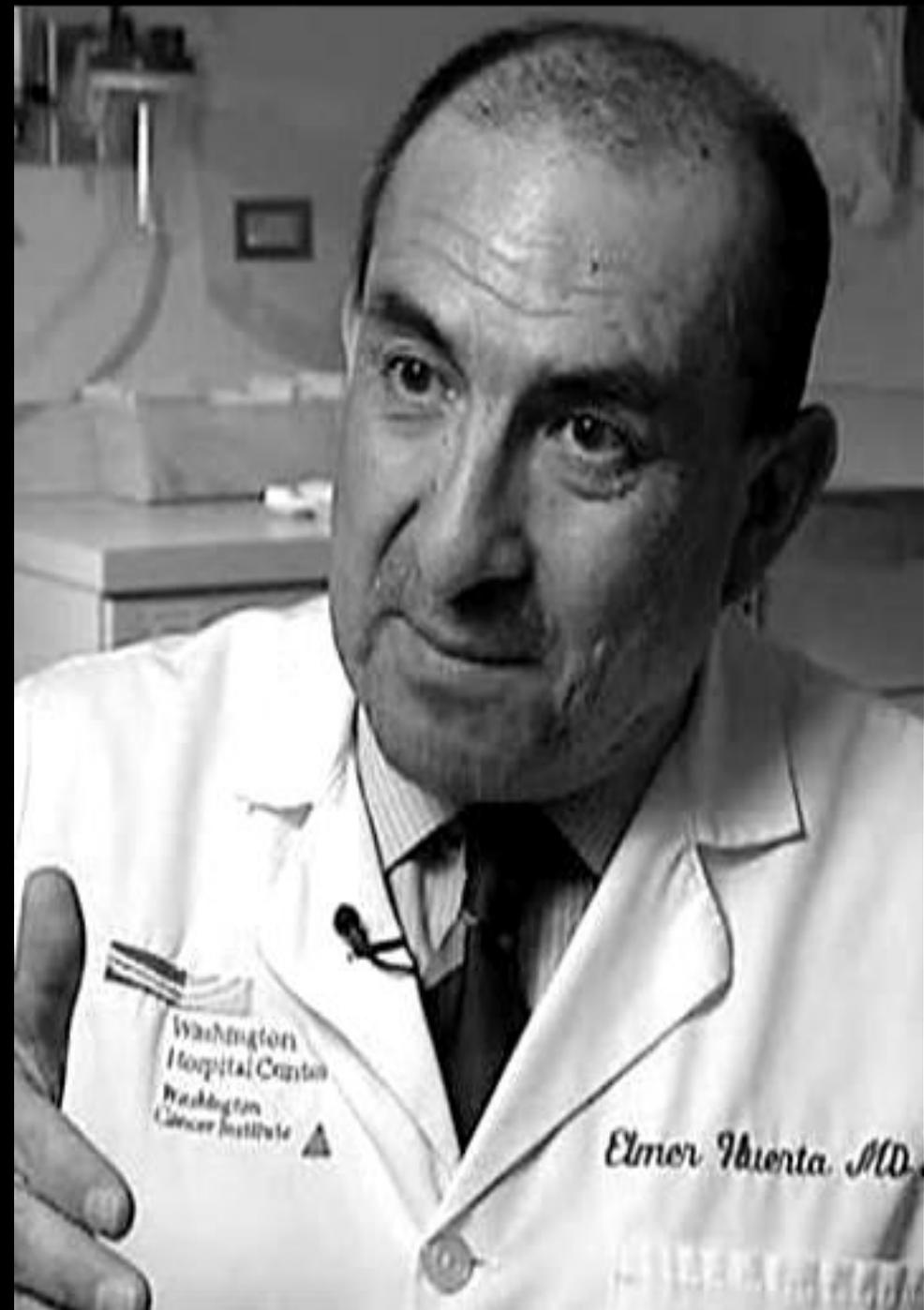
Cuando se da un
cambio en el
medio o en las
condiciones.

*“... yo no veo un solo jefe, para
comandante del «Huáscar», que
maneje este buque como lo hago yo.”*



Cuando la
competencia
crea una
ventaja
competitiva.

"La gran mayoría de los pacientes con cáncer avanzado e incurable, saben más de las telenovelas o de los partidos de fútbol que de como cuidar de su salud."



Cuando se despierta en las **personas** la **consciencia** de trascender, de sublimarse, de dejar atrás el status quo.

“Pase lo que pase, seré hallado al otro lado de los Alpes.”



- **Condiciones.** Cada situación en particular dispara
- **Competencia.** **sentimientos** en las
- **Consciencia.** personas.

El reto para quien impulsa el cambio es reconocer **qué sucede al interior de las personas,** y gestionar de manera efectiva y afectiva estas reacciones.

El **cambio** puede gestionarse tanto desde el interior como desde el exterior, y su génesis puede darse por voluntad propia o por la de terceros.



¿ Cómo saber qué tan listos
estamos para el **cambio** ?

Dos variables :

La **preparación** para el cambio y la
consciencia de que hay un cambio.



¿Cómo saber qué tan listos
estamos para el **cambio** ?

¿Qué tan **CONSCIENTES**
estamos del cambio?

¿Qué tan
PREPARADOS
estamos para
el cambio?



+51 999 022 430

Raúl Galindo

